

# Integriteitcode

## **PREAMBULE**

Codarts, Hogeschool voor de Kunsten wil jonge mensen met talent het kunstvak bijbrengen zodat zij hun persoonlijkheden kunnen verwezenlijken. Dit betekent dat er ruime mogelijkheden zijn voor studenten om individueel talent, aanleg en interesse zo te ontwikkelen dat er een artistieke persoonlijkheid kan ontstaan.

Codarts staat voor een stimulerend onderwijsklimaat waarin vakbekwaamheid en creatieve ontwikkeling de kern vormen van alle opleidingen: er worden kunstenaars opgeleid die openstaan voor nieuwe impulsen en uitstekend kunnen omgaan met het vak in al zijn facetten.

Bij Codarts vormen bezieling en kwaliteit het uitgangspunt om het belang van de individuele werknemer en dat van de organisatie zo veel mogelijk te laten samenvallen. Of met andere woorden, Codarts streeft naar creërende organisatie met de kenmerken: creativiteit, inspiratie, kwaliteit, vitaliteit, eigen verantwoordelijkheid en persoonlijke groei. Ergo, niet het efficiency denken staat centraal, maar de ontwikkeling van talent.

Het stimuleren van talent vraagt van alle werknemers betrokkenheid en integer gedrag. De integriteitcode bevat de gedragsregels die medewerkers en studenten van Codarts naar de letter en geest na proberen te leven. Het zijn de spelregels waar we onszelf en anderen op aanspreken. De code geldt voor iedereen die optreedt namens Codarts. Studenten, medewerkers, management en bestuur, en instanties die werken in opdracht van Codarts.

Doel van de integriteitcode is dat betrokkenen zich bewust zijn van hun handelwijze en daarmee hun gedrag binnen de context van de werksituatie bepalen. Het is de verantwoordelijkheid van een ieder op elk niveau binnen de organisatie van Codarts om zich aan deze code te houden.

De integriteitcode is onderdeel van de branchecode hbo.

## **Artikel 1: Integriteit**

1. Integer gedrag wordt gekenmerkt door:
  - Respect;
  - Verantwoordelijkheid;
  - Professionaliteit;
  - Vertrouwen
2. Respect: Binnen Codarts wordt gewerkt op basis van respect, waardering, betrokkenheid en wederzijds vertrouwen. Uitgangspunt is een collegiale relatie en een goede samenwerking tussen medewerkers onderling, tussen studenten onderling en tussen medewerkers en studenten, met respect voor elkaar in de meeste brede zin van het woord. Codarts wil zorgen voor een goed klimaat waarin medewerkers en studenten zich kunnen ontplooien met respect en aandacht voor elkaar, wil iedere vorm van intimidatie voorkomen en wil erkenning voor elkaars bijdragen en verantwoordelijkheden.
3. Verantwoordelijkheid: Uitgangspunt is dat ieder die aan Codarts verbonden is de verantwoordelijkheid aanvaardt die samenhangt met zijn functie/taak/rol binnen Codarts en bereid is om daarop zowel intern als extern aanspreekbaar te zijn. Dit betekent onder andere dat de medewerker resultaatgericht handelt en zich houdt aan de geldende wet- en regelgeving, aan de gedragscodes die Codarts onderschreven heeft alsmede aan de interne regelgeving.
4. Professionaliteit: Van Codarts wordt verwacht dat haar medewerkers professioneel handelen. Dat betekent dat Codarts de kwaliteit van haar onderwijs, onderzoek en de ondersteuning daarvan op een hoog peil houdt en haar diensten op efficiënte wijze ter beschikking stelt. Professionaliteit uit zich in deskundigheid, resultaatgerichtheid, flexibiliteit, representativiteit en betrokkenheid.
5. Vertrouwen: Codarts wil een open en betrouwbare organisatie zijn. Over gemaakte afspraken en (interne regelgeving) wordt helder en duidelijk gecommuniceerd. Kennis en informatie waarover betrokkenen uit hoofde van hun functie/taak/rol beschikken worden aangewend voor het beoogde doel.

## **Artikel 2. Regelingen met betrekking tot integer gedrag**

1. Codarts kent een aantal externe en interne regelingen die betrekking hebben op integer gedrag:
  - Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;
  - Branchecode Governance van de HBO-raad;
  - Gedragscode internationale student in het Nederlands Hoger Onderwijs;
  - Regeling ongewenst gedrag;
  - Sociaal statuut;
  - Studentenstatuut;
  - Klokkenluiderregeling.

## **Artikel 3: Slotbepaling**

1. Dit reglement kan worden aangehaald als 'Integriteitcode' en treedt in werking op 13 december 2007.