

De betrokkenen van de verschillende Codarts Research-onderdelen hebben de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- College van Bestuur: de voorzitter van het College van Bestuur heeft als taak het kernteam Research voor te zitten en is beslissingsbevoegd op het gebied van budgettering, personeelsbeleid en inhoud;
- research office: het research office bestaat uit een hoofd en secretaris. Zij verrichten ondersteunende taken voor de lectoraten, het researchfonds, de postdocs en de promovendi. Het research office plant bijeenkomsten in, stelt de agenda op voor de diverse meetings, notuleert bij bijeenkomsten, neemt deel aan netwerkbijeenkomsten, zorgt voor een uitwerking van de begroting voor Codarts Research, is trekker van de diverse onderzoeksbeleidsdocumenten en is verantwoordelijk voor de communicatie over het praktijkgerichte Codarts onderzoek via intranet, de Codarts website en de interne nieuwsbrief Research. Daarnaast valt de kwaliteitszorg van Codarts Research onder verantwoordelijkheid van het research office. Het research office heeft geen inhoudelijke onderzoekstaken;
- de lectoraten bestaan uit de drie lectoren en hun kenniskringleden. De lectoraten hebben allemaal een eigen onderzoeksprogramma. De lectoraten zijn verantwoordelijk voor het onderzoek dat binnen hun onderzoeksprogramma wordt uitgevoerd. Dat betekent dat ze zorgdragen voor onder andere projectmanagement, financieel management, personele bezetting en kwaliteitszorg. Tevens begeleiden ze de PhD-onderzoekers die onderzoek doen binnen hun onderzoeksprogramma. De lectoren nemen zitting in het kernteam Research, de programmacommissie onderzoek en het researchfonds;
- het researchfonds biedt Codarts medewerkers en studenten de mogelijkheid om, afhankelijk van de aanvraag, een half jaar tot een jaar lang onderzoek te verrichten. Medewerkers en studenten dienen een voorstel in en de commissie beoordeelt deze voorstellen en zorgt ook voor de begeleiding van de onderzoekers waarvan het voorstel gehonoreerd is.
- promovendi: de promovendi zijn verantwoordelijk voor hun eigen promotietraject. Zij plannen afspraken in met het begeleidingsteam. Voor externe kandidaten geldt dat zij zelf elk kwartaal een overleg inplannen met het hoofd van het research office om eventuele knelpunten en mogelijke oplossingen te bespreken.

Binnen Codarts is het voor docenten en overige medewerkers mogelijk om te promoveren op praktijkgericht onderzoek binnen de podiumkunsten, kunsteducatie, danstherapie of muziektherapie. In het promotiebeleid staan de randvoorwaarden benoemd. Er zijn twee verschillende promotietrajecten:

- interne PhD-trajecten worden uitgevoerd door medewerkers die willen promoveren op een onderwerp dat valt binnen de onderzoeksprogramma's van de lectoraten. Deze PhD-onderzoekers worden intern begeleid door een Codarts-lector, die indien mogelijk optreedt als co-promotor;
- externe PhD-trajecten worden uitgevoerd door medewerkers die zich richten op een onderwerp dat niet onder één van de drie lectoraten valt. Deze onderzoekers worden inhoudelijk niet door een Codarts-lector, maar door externe onderzoekers begeleid.