



Gedragcode

Vastgesteld door het CvB Maart 2016 – tekstuele aanpassing Januari 2023

Inleiding

Deze gedragscode bevat de gedragsregels die alle medewerkers en studenten van Codarts onderschrijven. Het zijn de spelregels waar wij onszelf en anderen op aanspreken. De code geldt voor iedereen die optreedt namens Codarts, zoals studenten, medewerkers, medewerkers op declaratiebasis, management en bestuur, en instanties die werken in opdracht van Codarts. Doel van de gedragscode is dat betrokkenen zich bewust zijn van hun handelwijze en daarmee hun gedrag binnen de context van de werksituatie bepalen.

Wij voelen ons allen verantwoordelijk voor de resultaten en de reputatie van Codarts. Vóór alles handelen wij ethisch verantwoord en integer, dit brengen wij over op onze studenten, partners, klanten en andere relaties.

Codarts gedragskernwaarden

Respect

Wij gaan op een correcte wijze met elkaar om. Daarbij worden goede omgangsvormen in acht genomen. Medewerkers en studenten erkennen en respecteren elkaars etnische of nationale afkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, seksuele gerichtheid, fysieke of verstandelijke mogelijkheden. Wij, medewerkers en studenten onthouden ons van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.

Verantwoordelijkheid

Wij aanvaarden ieder binnen de eigen functie en rol de verantwoordelijkheid voor integer en ethisch gedrag passend binnen de normen en waarden van Codarts en binnen de wet- en regelgeving.

Professionaliteit

Wij zullen ons vanuit onze eigen functie en rol professioneel gedragen. Dat betekent dat wij professioneel omgaan met ons werk, met anderen en met onszelf. Dat betekent ook dat wij gezamenlijk en individueel geen misbruik maken van positie en kennis als docent/medewerker ten opzichte van collega's en studenten en/of, als leidinggevende ten opzichte van collega's en medewerkers.

Vertrouwen

Wij willen een open en betrouwbare organisatie zijn. Wij doen wat we zeggen en handelen vanuit respect voor elkaar. Wij spreken elkaar aan, en zijn aanspreekbaar, op houding en gedrag.

Gedragcode in vier onderdelen

Om de gedragscode in de dagelijkse praktijk hanteerbaar te maken is deze vertaald naar een viertal onderdelen.

- A. Wij zullen niet, zonder (schriftelijke) goedkeuring van de werkgever direct of indirect:
 - 1. Persoonlijk voordeel hebben bij werken of bestedingen van werken of leveranties of diensten, die in naam van Codarts worden verricht,
 - 2. beloningen, geschenken met handelswaarde, giften, gunsten of dergelijke verlangens of aannemen van derden die met de werkgever enige relatie onderhouden of nastreven,
 - 3. belang hebben bij ondernemingen, verenigingen, stichtingen of zaken die actief zijn op het terrein waar de werkgever werkzaam is, of dergelijke ondernemingen, verenigingen, stichtingen of zaken met raad en daad bij staan, waardoor de onafhankelijkheid en vrijheid van de ontvanger wordt aangetast.
 - 4. personeel of materiële of immateriële eigendommen van de werkgever te eigen bate aan wenden.

- B. Wij volgen de afspraken m.b.t. intellectueel eigendom zoals door de Vereniging van Hogescholen in de "Readersovereenkomst" overeen is gekomen met het Nederlands Uitgeversverbond en Stichting PRO, voor het kopiëren van (delen van) werken waarop auteursrechten rusten. Deze afkoopregeling is ook door Codarts ondertekend.

- C. Wij worden geacht elke gedraging, zowel in- als extern, die afbreuk doet aan integer handelen achterwege te laten. Van ons wordt verwacht dat wij in staat zijn de risico's en kwetsbaarheden in te schatten en situaties te vermijden waarin de schijn zich tegen hen of Codarts zou kunnen keren. Waar dat nodig is spreken we elkaar daar op aan.

- D. Wij spreken af dat wij:
 - 1. in het bijzonder onderwijzend personeel, de nodige afstand in acht nemen in onze betrekkingen met individuele studenten en houden deze betrekkingen zakelijk. Wij maken geen misbruik van de (vertrouwens)relatie die tussen medewerkers en studenten bestaat.
 - 2. in het bijzonder onderwijzend personeel, ons bewust zijn, in onze omgang met studenten, van de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid binnen de onderlinge verhoudingen. Dit geldt in het bijzonder voor de omgang met minderjarige studenten waaronder de leerlingen van de HMD.
 - 3. er zorg voor dragen dat in de werkrelatie geen ongewenste vermenging van persoonlijke- en vermenging van zakelijke relaties ontstaat. Als een relatie

ontstaat met een persoonlijk- of intiem karakter in een afhankelijkheidssituatie (bv leidinggevende-medewerker, docent-student), dan zullen de betrokkenen hiervan melding doen bij de leidinggevende, zodat er beoordeeld kan worden of er een mogelijk schadelijke situatie kan ontstaan voor personen of Codarts.

4. als medewerkers onder geen beding een relatie aangaan met een persoonlijk of intiem karakter met minderjarigen en/ of studenten.
5. ten allen tijde werkprestaties en veiligheid vooropstellen en daarom niet onder invloed van alcohol en drugs zullen werken.

Deze gedragscode is door het college van bestuur vastgesteld in maart 2016 en maakt onderdeel uit van het beleid van Codarts op het gebied van een stimulerende, veilige en discriminatie vrije studie- en werkomgeving. Andere onderdelen van dit beleid zijn de klachtenregeling ongewenst gedrag en het protocol vertrouwenspersoon.

Daarnaast zijn er een aantal andere regelingen die betrekking hebben op integer gedrag:

- Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;
- Branchecode Governance van de Vereniging Hogescholen;
- Gedragscode internationale student in het Nederlands Hoger Onderwijs;
- Studentenstatuut;
- Klokkenuiderregeling;
- Het huishoudelijk reglement medezeggenschapsraad;
- De onderwijs en examenregeling;
- Protocol Wet Meldcode;

Begripsbepaling

- a) *Goede omgangsvormen:*
in het algemeen maatschappelijk verkeer als wenselijk, dan wel betamelijk ervaren omgangsvormen en gedragingen.
- b) *Ongewenst gedrag:*
in het algemeen maatschappelijk verkeer onwenselijke, dan wel onbetamelijke gedragingen die als ongepast, hinderlijk, kwetsend of bedreigend worden ervaren en uit dien hoofde onacceptabel zijn. Tot ongewenst gedrag worden in het bijzonder gerekend "(seksuele) intimidatie", "agressie en geweld" en "discriminatie". Deze vormen van ongewenst gedrag zijn nader gedefinieerd in de "klachtenregeling ongewenst gedrag".
- c) *Medewerkers:*
werknemers als bedoeld in de cao, in dienst van de Hogeschool, alsmede gastdocenten, freelancers, uitzendkrachten, gedetacheerden en stagiairs.
- d) *Studenten:*
ieder die is ingeschreven bij Codarts voor het volgen van onderwijs en het afleggen van examens in één -of meer van de CROHO -opleidingen, contractstudenten, uitwisselingstudenten en vooropleiding cursisten.



- e) *Professioneel gedrag:*
in professioneel gedrag komen de normen en waarden van de beroepsuitoefening zichtbaar tot uitdrukking. Het kent drie dimensies: omgaan met werk, omgaan met anderen en omgaan met jezelf.

De code is van toepassing op alle contacten tussen medewerkers en studenten van Codarts die plaatsvinden in het kader van de beroepsuitoefening of studie, alsook daarbuiten.